



Fig.5.2 Structura metodei de evaluare a conformării cu cerințele legale și alte cerințe la care organizația subscrie

5.1. Metodă de evaluare a conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe la care organizația subscrie

5.1.1. Structura metodei

Metoda este formată din următoarele seturi de fișe independente:

- Fișa A – „Obligațiile angajatorului”;
- Fișa B – „Drepturile și obligațiile lucrătorilor”;
- Fișele C – „Cerințe generale”;
- Fișele D – „Cerințe specifice”.

Fișa A cuprinde indicatori formulați pe baza articolelor din Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006 și din normele metodologice de aplicare a acestei legi care fac referire la obligații ale angajatorului privind asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor.

Fișa B cuprinde indicatori privind drepturile și obligațiile lucrătorilor stabilite prin prevederi ale Legii nr.319/2006 și normelor metodologice de aplicare a acestora.

Fișele C cuprind 23 de fișe corelate cu prevederi ale unor acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă aplicabile în mod general agenților economici.

Fișele D sunt elaborate în mod particular pentru fiecare organizație și sunt corelate cu prevederile instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă și cu alte cerințe specifice organizației.

Fișele A și B sunt destinate evaluării managementului organizației față de cerințele legale și se aplică o singură dată, la nivelul întregii organizații.

Fișele relevante din seturile C și D se aplică pentru fiecare compartiment, loc de muncă sau activitate care face obiectul evaluării (fig.5.2).

5.1.2. Structura fișelor și modul de utilizare

Pentru fiecare fișă sunt indicate criteriile de audit reprezentate de elementele de legislație națională precum și directivele europene pe care le transpun aceste acte normative, acolo unde este cazul.

Fișa conține o listă de verificare formată din indicatori formulați astfel încât să fie în mod direct corelați cu prevederi ale actelor normative care constituie criteriile de audit.

Fiecare indicator al fișei este evaluat pe baza informațiilor verificate culese din teren de către echipa de evaluare și notat prin acordarea unui punctaj, în funcție de măsura în care aceste informații arată îndeplinirea cerințelor la care face referire indicatorul. Sistemul de notare permite aprecierea fiecărui indicator astfel:

- **Neaplicabil (N/A)** în situația în care cerința la care face referire indicatorul nu este aplicabilă obiectivului evaluat;
- **0 puncte** – în cazul în care cerința descrisă de indicator este total neîndeplinită;
- **1 punct** – în cazul în care cerința descrisă de indicator este îndeplinită parțial, dar în proporție de maxim 50%;
- **2 puncte** – în cazul în care cerința descrisă de indicator este îndeplinită parțial, dar în proporție de peste 50%;
- **3 puncte** – în cazul în care cerința descrisă de indicator este îndeplinită în totalitate.

Indicatorii au asociați coeficienți de ponderare, având ca valori posibile 1, 2 sau 3, în funcție de importanța cerinței la care face referire indicatorul respectiv.

După evaluarea indicatorilor unei fișe se determină nivelul de conformare și/sau nivelul de securitate.

Nivelul de conformare exprimă măsura în care pentru obiectivul analizat sunt respectate cerințele care formează criteriile de audit, acordând aceeași importanță tuturor cerințelor.

Nivelul de conformare (NC) se obține ca raport între Punctajul obținut (PO) și Punctajul maxim (PM) și se exprimă procentual, conform relației:

$$NC = \frac{PO}{PM} \cdot 100 [\%] \quad (5.1)$$

Punctajul obținut (PO) este calculat cu relația:

$$PO = a + b + c \quad (5.2)$$

unde *a* este totalul punctajelor acordate la întrebările care au coeficientul de ponderare 3, *b* - totalul punctajelor acordate la întrebările care au coeficientul de ponderare 2, iar *c* - totalul punctajelor acordate la întrebările care au coeficientul de ponderare 1.

Punctajul maxim (PM) este calculat cu relația:

$$PM = 3 \cdot (d + e + f) \quad (5.3)$$

unde *d* este numărul de întrebări aplicabile care au coeficientul de ponderare 3, *e* - numărul de întrebări aplicabile care au coeficientul de ponderare 2 iar *f* - numărul de întrebări aplicabile care au coeficientul de ponderare 1.

Nivelul de securitate exprimă măsura în care sunt controlate riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru obiectivul analizat.

Nivelul de securitate (NS) se calculează cu relația:

$$NS = \frac{PO}{PM} \cdot 100 [\%] \quad (5.4)$$

în care Punctajul obținut (PO) și Punctajul maxim (PM) se determină cu relațiile următoare:

$$PO = a \cdot 3 + b \cdot 2 + c \cdot 1 \quad (5.5)$$

$$PM = 3(d \cdot 3 + e \cdot 2 + f \cdot 1) \quad (5.6)$$

5.1.3. Aplicarea metodei la nivelul managementului organizației

Metoda este aplicată în mod diferențiat, pe de o parte la nivelul întregii organizații în vederea evaluării managementului securității și sănătății în muncă, prin fișele A și B, iar pe de altă parte la nivelul compartimentelor, locurilor de muncă sau activităților, în principal, prin fișele C și D.

Aplicarea metodei la nivelul managementului organizației permite obținerea următoarelor categorii de informații:

- neconformitățile față de criteriile de audit, constituite din cerințe care nu sunt îndeplinite în totalitate;
- nivelul de conformare general în raport cu criteriile de audit.

1. Documentarea neconformităților. Neconformitățile identificate sunt centralizate în *Raportul de acțiuni corective/preventive*, întocmit conform modelului din tabelul 5.1.

2. Determinarea nivelului de conformare general. Punctajele maxime (PM), punctajele obținute (PO) și nivelurile de conformare parțiale (NC), obținute pentru fișele A și B se centralizează în tabelul 5.2 în vederea calculării nivelului de conformare general al managementului organizației în raport cu cerințele legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

Tabelul 5.1

Organizația:
 Obiectiv auditat:
 Data:

RAPORT DE ACȚIUNI CORECTIVE/PREVENTIVE

Cod indicator	Descrierea neconformității	Acțiuni corective/preventive	Responsabil	Termen de realizare

Tabelul 5.2

Organizația:
 Obiectiv auditat:
 Data:

NIVEL DE CONFORMARE GENERAL

Cod fișă	Denumire	Punctaj		Nivel de conformare
		maxim (PM)	obținut (PO)	
A	Obligațiile angajatorului			
B	Drepturile și obligațiile lucrătorilor			
TOTAL				NC_g

Nivelul de conformare general (NC_g) este dat de relația:

$$NC_g = \frac{PO_A + PO_B}{PM_A + PM_B} \quad (5.7)$$

unde PO_A și PO_B sunt punctajele obținute pentru fișele A și, respectiv B iar PM_A și PM_B - punctajele maxime posibile pentru fișele A și, respectiv B.

5.1.4. Aplicarea metodei la nivelul compartimentelor, locurilor de muncă și al activităților

Din aplicarea metodei la nivelul compartimentelor, locurilor de muncă și al activităților se obțin următoarele rezultate:

- neconformitățile față de criteriile de audit, constituite din cerințe care nu sunt îndeplinite în totalitate;
- nivelul de conformare general în raport cu criteriile de audit;
- nivelul de securitate general al obiectivului evaluat;
- nivelul de risc al obiectivului evaluat, apreciat pe baza nivelului de securitate general.

1. Documentarea neconformităților. Pentru centralizarea neconformităților identificate se utilizează și în acest caz, *Raportul de acțiuni corectiv/preventive* prezentat în tabelul 5.1.

2. Determinarea nivelului de conformare general. Punctajele maxime (PM), punctajele obținute (PO) și nivelurile de conformare parțiale (NC) obținute pentru fiecare din fișele C și D aplicate se centralizează în tabelul 5.3 în vederea calculării nivelului de conformare general al obiectivului analizat în raport cu criteriile de audit.

Nivelul de conformare general (NC_g) este dat de relația:

Tabelul 5.3

Organizația:
 Obiectiv auditat:
 Data:

NIVEL DE CONFORMARE GENERAL

Cod fișă	Denumire	Punctaj		Nivel de conformare
		maxim (PM)	obținut (PO)	
C. Cerințe generale				
D. Cerințe specifice				
TOTAL				NC _g

Tabelul 5.4

Organizația:
 Obiectiv auditat:
 Data:

NIVEL DE SECURITATE GENERAL

Cod fișă	Denumire	Punctaj		Nivel de securitate	Nivel de risc
		maxim (PM)	obținut (PO)		
A.	Obligațiile angajatorului				
B.	Drepturile și obligațiile lucrătorilor				
C. Cerințe generale					
D. Cerințe specifice					
TOTAL				NS _g	NR _g

Tabelul 5.5.

Relația de corespondență între nivelul de securitate și nivelul de risc al obiectivului analizat

Nivel de securitate	Nivel de risc
91-100%	Risc mic
81-90%	Risc mediu
71-80%	Risc mare
sub 71%	Risc foarte mare

$$NC_g = \frac{\sum PO}{\sum PM} \quad (5.8)$$

3. Determinarea nivelului de securitate general. Punctajele maxime (*PM*), punctajele obținute (*PO*) și nivelurile de securitate parțiale (*NS*) determinate pentru fișele A și B dar și pentru fiecare din fișele C și D utilizate se centralizează în tabelul 5.4, unde se calculează nivelul de securitate general al obiectivului analizat.

Nivelul de securitate general (NS_g) este dat de relația:

$$NS_g = \frac{\sum PO}{\sum PM} \quad (5.9)$$

unde *PO* și *PM* reprezintă punctajele obținute, respectiv cele maxime posibile determinate pentru fișele A și B utilizate la evaluarea managementului organizației precum și pentru fișele C și D aplicate în mod direct obiectivului evaluat.

4. Determinarea nivelului de risc general. Nivelul de securitate este un indicator convențional sintetic, invers proporțional cu nivelul de risc. Astfel nivelul de risc al sistemului de muncă analizat poate fi apreciat în funcție de valoarea nivelului de securitate pe baza unei relații de corespondență cum este cea prezentată în tabelul 5.5.

5.1.5. Fișa A – Obligațiile angajatorului

A. OBLIGAȚIILE ANGAJATORULUI

Criterii de audit	
Legislație națională	Legislație UE
❶ Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006	Directiva 89/391/CEE
❷ Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006	-

N/A - Neaplicabil

0 – Deloc

1 – Parțial (≤50%)

2 – Parțial (>50%)

3 – Complet

Cod	Indicator	N/A	0	1	2	3	Pondere
A.1.	Angajatorii care au lucrători în același loc de muncă colaborează pentru asigurarea măsurilor de SSM. ❶ art.2, 7(5), 16(2), 20(3) ❷ art.82, 175						3
A.2.	Sunt realizate activitățile de prevenire și protecție prin lucrători desemnați sau servicii de prevenire și protecție interne/externe. ❶ art.7(1), 8(1), 8(2), 8(3), 8(4), 8(5), 9(2), 9(4) ❷ art.13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 24(1), 24(3), 28, 33						3
A.3.	Personalul care realizează activitățile de prevenire și protecție este competent și suficient. ❶ art.7(1), 9(1), 9(4) ❷ art.21, 22(1), 23, 26(1), 26(3)						3
A.4.	Sunt evaluate riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor și sunt stabilite măsurile de prevenire adecvate, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri. ❶ art.7(2), 7(4), 12(1)a, 12(1)b, 35, 36						3
A.5.	Angajatorul stabilește și implementează măsurile de securitate și sănătate în muncă pe baza principiilor generale de prevenire. ❶ art.7(3)						2
A.6.	Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu comportă obligații financiare pentru lucrători. ❶ art.7(6)						1
A.7.	Atribuțiile lucrătorilor desemnați/serviciilor interne privesc numai SSM și aspectele complementare, iar aceștia au la dispoziție timpul necesar și mijloacele adecvate pentru exercitarea acestor atribuții. ❶ art.8(6) ❷ art.22(2), 24(2), 25, 26(2)						2
A.8.	Lucrătorii desemnați și serviciile interne/externe colaborează între ei ori de câte ori este necesar. ❶ art.9(3) ❷ art. 26(4), 30						2

Cod	Indicator	N/A	0	1	2	3	Pondere
A.9.	Angajatorul a luat măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor (inclusiv a altor persoane prezente în unitate) și a stabilit legăturile cu serviciile externe de urgență. ❶art.10(1)						3
A.10.	Angajatorul a desemnat lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor. ❶art.10(2)						3
A.11.	Numărul acestor lucrători, instruirea și echipamentul pus la dispoziție este adecvat mărimii și/sau riscurilor specifice întreprinderii și/sau unității. ❶art.10(3)						2
A.12.	Lucrătorii sunt instruiți privind măsurile care trebuie aplicate în cazul unui pericol grav și iminent. ❶art.11(1), 11(3) ❷art.101, 102, 103, 104						3
A.13.	Angajatorul ține evidența accidentelor de muncă, accidentelor ușoare, a bolilor profesionale și a incidentelor periculoase. ❶art.12(1)c, 32(1), 34(5) ❷art.135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 162, 172, 173, 174						2
A.14.	Angajatorul comunică și elaborează pentru autoritățile competente rapoarte privind accidentele suferite de angajații săi și evenimentele produse. ❶art.12(1)d, 27(1), 32(2) ❷art.108, 109						2
A.15.	În faza de cercetare, proiectare și execuție a construcțiilor, a echipamentelor de muncă precum și de elaborare a tehnologiilor de fabricație sunt adoptate soluții conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea și sănătatea în muncă. ❶art.13 a)						2
A.16.	Există și se aplică un plan de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor. ❶art.13b) ❷art.46						3
A.17.	Unitatea are autorizație de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă. ❶art.13 c) ❷art.3, 4, 5, 6, 11						2
A.18.	Angajatorul a stabilit pentru lucrători, prin fișa postului atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate. ❶art.13 d)						2
A.19.	Angajatorul a elaborat instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și a locurilor de muncă. ❶art.13 e)						3

Cod	Indicator	N/A	0	1	2	3	Pondere
A.20.	Angajatorul asigură și controlează cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă. ❶ art.13 f)						3
A.21.	Angajatorul asigură materialele necesare informării și instruirii lucrătorilor (afișe, pliante, filme etc.). ❶ art.13 g) ❷ art.189(1), 189(2)						2
A.22.	Angajatorul asigură informarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și protecție necesare. ❶ art.13h)						3
A.23.	Angajatorul a luat măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică. ❶ art.13 i)						3
A.24.	Sunt angajate persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute. ❶ art.13 j).						3
A.25.	Angajatorul asigură controlul medical periodic și, după caz, controlul psihologic periodic al angajaților ❶ art.13 j), 25(1), 25(2) ❷ art.27						3
A.26.	Angajatorul ține evidența zonelor cu risc ridicat și specific. ❶ art.13 k) ❷ art.105, 106, 107						3
A.27.	Angajatorul asigură funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparatului de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice. ❶ art.13 l)						3
A.28.	Angajatorul colaborează corespunzător cu inspectorul de muncă (prezintă documentele și dă relațiile solicitate, desemnează lucrătorii care să participe la efectuarea controlului sau la cercetarea evenimentelor). ❶ art.13 m), 13 o)						2
A.29.	Angajatorul asigură realizarea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă cu prilejul vizitelor de control și a cercetării evenimentelor. ❶ art.13 n)						3

Cod	Indicator	N/A	0	1	2	3	Pondere
A.30.	Angajatorul cunoaște și respectă obligația de a nu modifica starea de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților și a altor persoane. ❶ art.13 p) ❷ art.111						1
A.31.	Angajatorul asigură echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor. ❶ art.13 q)						3
A.32.	Angajatorul asigură echipamente individuale de protecție și înlocuirea acestora în cazul degradării sau al pierderii calităților de protecție. ❶ art.13 r), 13 s)						3
A.33.	Alimentația de protecție se acordă obligatoriu și gratuit persoanelor care lucrează în condiții care impun acest lucru. ❶ art.14						3
A.34.	Condițiile de acordare a alimentației de protecție sunt stabilite prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual. ❶ art.14						2
A.35.	Angajatorul acordă în mod obligatoriu și gratuit materiale igienico-sanitare. ❶ art.15(1)						2
A.36.	Condițiile de acordare a materialelor igienico-sanitare sunt stabilite prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual. ❶ art.15(2)						2
A.37.	Lucrătorii și/sau reprezentanții acestora primesc informațiile necesare privind riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, măsurile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii/unității cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau funcții, măsurile de prim ajutor, stingere a incendiilor și evacuare a lucrătorilor. ❶ art.16(1), 18(7)						3
A.38.	Lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor au acces la evaluarea riscurilor și măsurile de protecție, evidența evenimentelor și rapoartele privind aceste evenimente, informații privind măsurile din domeniul SSM și informații de la instituțiile de control și autoritățile competente din domeniu. ❶ art.17						2
A.39.	Angajatorul consultă lucrătorii și/sau reprezentanții lor și permite participarea acestora (inclusiv cu propuneri) la discutarea problemelor SSM. ❶ art.18(1), 18(2), 18(3), 18(4), 18(5) ❷ art.29, 56						2
A.40.	Reprezentanții lucrătorilor dispun de timp și mijloace adecvate pentru exercitarea atribuțiilor. ❶ art.18(6)						2

Cod	Indicator	N/A	0	1	2	3	Pondere
A.41.	Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM au posibilitatea de a-și prezenta observațiile inspectorilor de muncă și inspectorilor sanitari în timpul vizitelor de control. ❶art.18(8)						2
A.42.	Este înființat și organizat comitetul de securitate și sănătate în muncă. ❶art.19 ❷art.57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64						3
A.43.	Angajatorul asigură funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă. ❶art.19 ❷art.65, 66						3
A.44.	Se exercită atribuțiile comitetului de securitate și sănătate în muncă pentru realizarea informării, consultării și participării lucrătorilor. ❷art.67						3
A.45.	Angajatorul își îndeplinește obligațiile referitoare la comitetul de securitate și sănătate în muncă. ❷art.68, 69, 70, 71, 72, 73						2
A.46.	Angajatorul asigură condițiile pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul SSM, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru specifice locului de muncă și postului său. ❶art.20(1), 20(2), 20(4) ❷art.55, 77, 81						3
A.47.	Instruirea în domeniul SSM nu se realizează pe cheltuiala lucrătorilor și/sau a reprezentanților, are loc în timpul programului de lucru iar pentru reprezentanții lucrătorilor se poate realiza și în exteriorul întreprinderii și/sau unității. ❶art.21 ❷art.76(1), 76(2)						1
A.48.	Angajatorul asigură baza materială corespunzătoare unei instruiți adecvate. ❷art.78, 79, 80						2
A.49.	Angajatorul asigură realizarea instruirii introductiv-generale. ❷art.83, 84, 85, 86, 87, 88, 89						3
A.50.	Angajatorul asigură realizarea instruirii la locul de muncă. ❷art.90, 91, 92, 93, 94						3
A.51.	Angajatorul asigură realizarea instruirii periodice. ❷art.95, 96, 97, 98, 99, 100						3
A.52.	Evenimentele care au produs incapacitate temporară de muncă sunt cercetate de către angajator, iar rezultatele cercetărilor sunt consemnate în procese verbale. ❶art.29(1) a), 29(2) ❷art.114, 115, 118, 119, 120(1), 120(2), 122-134						2

Cod	Indicator	N/A	0	1	2	3	Pondere
A.53.	Contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare stabilesc condițiile de alegere de către lucrători a reprezentanților lor cu răspunderi specifice în domeniul SSM. ②art.52, 53						2
A.54.	Angajatorul cunoaște și respectă obligațiile sale privind comunicarea, cercetarea și înregistrarea evenimentelor produse în afara granițelor României, în care sunt implicați lucrători ai săi, aflați în îndeplinirea sarcinilor de stat, de interes public sau a îndatoririlor de serviciu. ②art.143, 144, 145, 146						2
A.55.	Angajatorul cunoaște și respectă obligațiile privind comunicarea evenimentelor produse pe teritoriul României, în care sunt implicați cetățeni străini aflați în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. ②art.147(1)						2
A.56.	Angajatorul este prezent sau este reprezentat la cercetarea cazurilor de boală profesională. ②art.152, 154, 155, 156, 157						1

Total punctaj acordat la întrebările cu ponderea 3	a =
Total punctaj acordat la întrebările cu ponderea 2	b =
Total punctaj acordat la întrebările cu ponderea 1	c =
Număr de întrebări aplicabile, cu ponderea 3	d =
Număr de întrebări aplicabile, cu ponderea 2	e =
Număr de întrebări aplicabile, cu ponderea 1	f =
NIVEL DE CONFORMARE	
Punctaj obținut: $PO_A = a + b + c =$	Nivel de conformare: $NC_A = PO_A / PM_A \times 100 = ___ [\%]$
Punctaj maxim: $PM_A = 3 \times (d + e + f) =$	
NIVEL DE SECURITATE	
Punctaj obținut: $PO_A = a \times 3 + b \times 2 + c \times 1 =$	Nivel de securitate: $NS_A = PO_A / PM_A \times 100 = ___ [\%]$
Punctaj maxim: $PM_A = 3 \times (d \times 3 + e \times 2 + f \times 1) =$	

5.1.6. Fișa B – Drepturile și obligațiile lucrătorilor

B . DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE LUCRĂTORILOR

Criterii de audit	
Legislație națională	Legislație UE
❶ Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006	Directiva 89/391/CEE
❷ Norme metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006	-

N/A - Neaplicabil

0 – Deloc

1 – Parțial (≤50%)

2 – Parțial (>50%)

3 – Complet

Cod	Indicator	N/A	0	1	2	3	Pondere
B.1.	Lucrătorii care în cazul unui pericol grav și iminent părăsesc locul de muncă și/sau o zonă periculoasă nu sunt prejudiciați și sunt protejați împotriva oricăror consecințe negative și nejustificate pentru aceștia, cu excepția situațiilor în care acționează imprudent sau dau dovadă de neglijență gravă. ❶ art.11(2), 11(4) ❷ art.101, 102						3
B.2.	Lucrătorii și/sau reprezentanții lor formulează propuneri privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și propuneri și cereri pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă. ❶ art.18 ❷ art.67g, 67i						1
B.3.	Lucrătorii își desfășoară activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea lor, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în procesul de muncă. ❶ art.22						3
...						
B.16	Lucrătorii și-au desemnat reprezentanții în comitetul de securitate și sănătate în muncă dintre reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă. ❷ art.60(2)						1

Total punctaj acordat la întrebările cu ponderea 3	a =
Total punctaj acordat la întrebările cu ponderea 2	b =
Total punctaj acordat la întrebările cu ponderea 1	c =
Număr de întrebări aplicabile, cu ponderea 3	d =
Număr de întrebări aplicabile, cu ponderea 2	e =
Număr de întrebări aplicabile, cu ponderea 1	f =
NIVEL DE CONFORMARE	
Punctaj obținut: $PO_B = a + b + c =$	Nivel de conformare: $NC_B = PO_B / PM_B \times 100 = ___ [\%]$
Punctaj maxim: $PM_B = 3 \times (d + e + f) =$	
NIVEL DE SECURITATE	
Punctaj obținut: $PO_B = a \times 3 + b \times 2 + c \times 1 =$	Nivel de securitate: $NS_B = PO_B / PM_B \times 100 = ___ [\%]$
Punctaj maxim: $PM_B = 3 \times (d \times 3 + e \times 2 + f \times 1) =$	

5.1.7. Fișele C – Cerințe generale

C . CERINȚE GENERALE

CUPRINS

Cod	Denumire listă	Criterii de audit	
		Legislație națională	Legislație UE
C.1.	Cerințe minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă	HG 1091/2006	1989/654/CEE
C.2.	Cerințe minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă	HG 971/2006	92/58/CEE
C.3.	Cerințe minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă	HG 1146/2006	89/655/CEE 95/93/CE 2001/45/CE
C.4.	Cerințe minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare	HG 1028/2006	1990/270/CEE
C.5.	Cerințe minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă	HG 1048/2006	89/656/CEE
C.6.	Cerințe minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare	HG 1051/2006	1990/269/CEE
C.7.	Cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot	HG 493/2006 HG 601/2007	2003/10/CE
C.8.	Cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de vibrații	HG 1876/2005 HG 601/2007	2002/44/CE
C.9.	Cerințe minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici	HG 1218/2006	98/24/CE 91/322/CEE 2000/39/CE 2006/15/CE
C.10.	Protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă	HG 1092/2006	2000/54/CE
C.11.	Cerințe minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă	HG 1093/2006	2004/37/CE
C.12.	Protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest	HG 1875/2005 HG 601/2007	83/477/CEE 91/382/CEE 98/24/CE 2003/18/CE
C.13.	Cerințe minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive	HG 1058/2006	99/92/CEE
C.14.	Cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice	HG 1136/2006	2004/40/CE

Cod	Denumire listă	Criterii de audit	
		Legislație națională	Legislație UE
C.15.	Cerințe minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile	HG 300/2006 HG 601/2007	92/57/CEE
C.16.	Cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la asistența medicală la bordul navelor	HG 1007/2006	92/29/CEE
C.17.	Cerințe minime pentru asigurarea securității și sănătății în muncă în industria extractivă de suprafață și subteran	HG 1049/2006	92/104/CEE
C.18.	Cerințe minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de foraj	HG 1050/2006	92/91/CEE
C.19.	Cerințe minime de securitate și sănătate la bordul navelor de pescuit	HG 1135/2006	93/103/CEE
C.20.	Protecția tinerilor la locul de muncă	HG 600/2007	94/33/CE
C.21.	Supravegherea sănătății lucrătorilor	HG 355/2007	-
C.22.	Măsuri ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă	Ordonanță de urgență 99/2000	-
C.23.	Cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de radiațiile optice artificiale	Ordin 706/2006	-

- Cartea prezinta integral Fișa A, Fișa B precum și cele 23 de fișe din setul C.