

# **MANAGEMENTUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ: GHID PENTRU EVALUAREA CONFORMĂRII CU CERINȚELE LEGALE**

**Autor: dr. ing. DORU DARABONT**

## **PREFAȚĂ**

Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006 prevede obligația angajatorului de a asigura și controla cunoașterea și respectarea de către toți lucrătorii a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă. Realizarea acestei obligații se face prin lucrătorii desemnați, prin propria competență, în cazul în care angajatorul și-a asumat atribuțiile în domeniul securității și sănătății în muncă, sau prin contractarea unui serviciu extern de prevenire și protecție.

În același timp, o organizație care a implementat un sistem de management al securității și sănătății în muncă pe baza standardului SR OHSAS 18001:2008 trebuie să asigure evaluarea periodică a conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe la care organizația subscrie.

Fiind în primul rând o cerință legală, evaluarea conformării cu cerințele legale este aplicabilă oricărui agent economic, indiferent de opțiunea sa pentru implementarea unui sistem de management al securității și sănătății în muncă.

Îndeplinirea în mod real a acestor obligații prevăzute atât de lege cât și de standard necesită utilizarea unor instrumente de lucru care să asigure efectuarea în mod sistematic a evaluării, analizând toate componentele sistemului evaluat (organizația în ansamblu, locurile de muncă sau posturile de lucru), luând în considerare toate cerințele legale aplicabile și alte cerințe la care organizația a scris și asigurând un grad de obiectivitate cât mai ridicat al acestei evaluări.

De asemenea, obținerea în urma evaluării conformării a unor rezultate care să reflecte realitatea este condiționată, ca și în cazul evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, de competența echipei care realizează această acțiune.

În cazul evaluării conformării, un nivel de competență adecvat al echipei presupune, fără a se limita la acestea, cunoștințe privind legislația în domeniul securității și sănătății în muncă dar și în domenii conexe, organizarea activităților de prevenire și protecție la nivelul întreprinderilor, structura și conținutul minimal al documentelor care trebuie întocmite în cadrul acestor activități, managementul general al organizațiilor și sistemele de management aferente (în principal de securitate și sănătate în muncă, dar și al calității și de mediu).

Pornind de la aceste considerații, lucrarea de față prezintă în capitolul 1 sistemul legislativ al securității și sănătății în muncă din țara noastră, modul de armonizare cu legislația europeană în domeniu precum și elemente de legislație națională conexă.

Capitolul al doilea prezintă principalele aspecte privind organizarea activităților de prevenire și protecție la nivelul întreprinderilor, așa cum rezultă din cerințele legale.

Capitolul al treilea prezintă aspecte referitoare la elaborarea principalelor documentații necesare desfășurării activității de prevenire și protecție în cadrul organizațiilor. Astfel, sunt prezentate elemente teoretice și cerințe legale dar și exemple de elaborare pentru instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă (pentru activitatea de birou), planul de prevenire și protecție și tematicile de instruire.

Capitolul al patrulea prezintă elementele de bază ale managementului securității și sănătății în muncă: sistemul de muncă, sistemul de management al domeniului și cel integrat și pașii de urmat pentru implementarea unui sistem de management al securității și sănătății în muncă.

Capitolul al cincilea prezintă o metodă de evaluare a conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe la care organizația subscrie, aplicabilă oricărei întreprinderi, indiferent de mărime, domeniul de activitate sau opțiunea față de implementarea unui sistem de management al securității și sănătății în muncă. Metoda este compusă din liste de verificare formulate pe baza principalelor acte normative și are un caracter deschis întrucât permite includerea în criteriile de evaluare și a instrucțiunilor proprii ale organizației sau a altor cerințe (cum ar fi, de exemplu, cerințe contractuale). De asemenea, în acest capitol este prezentată și o aplicație practică a metodei, în cazul unei organizații de tip micro-întreprindere, cu activitate de birou.

Lucrarea se adresează specialiștilor în domeniul securității și sănătății în muncă, auditorilor interni și externi, angajatorilor precum și tuturor celor care urmează diferite forme de pregătire în acest domeniu.

Autorul

# CUPRINS

Foreword.....	9
Contents.....	11
<b>1. SISTEMUL LEGISLATIV AL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ.....</b>	<b>15</b>
1.1. Elemente de legislație europeană.....	15
1.2. Legislația românească în domeniul securității și sănătății în muncă.....	23
1.2.1. Scurt istoric .....	23
1.2.2. Structura actuală a sistemului legislativ în domeniul securității și sănătății în muncă.....	24
1.2.3. Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006 .....	27
1.2.4. Normele metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006 .....	29
1.2.5. Hotărâri ale Guvernului României în domeniul securității și sănătății în muncă .....	34
1.3. Elemente de legislație națională conexasă securității și sănătății în muncă.....	38
<b>2. ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII DE PREVENIRE ȘI PROTECȚIE LA NIVELUL ÎNTREPRINDERILOR.....</b>	<b>41</b>
2.1. Obligațiile angajatorului.....	41
2.2. Obligațiile angajaților.....	43
2.3. Cerințe minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă .....	44
2.3.1. Nivel de bază .....	45
2.3.2. Nivel mediu .....	45
2.3.3. Nivel superior .....	46
2.4. Asumarea de către angajator a atribuțiilor pentru realizarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă.....	46
2.4.1. Cazul micro-întreprinderilor (1-9 lucrători).....	47
2.4.2. Cazul întreprinderilor mici (10-49 lucrători) .....	47
2.5. Serviciul intern de prevenire și protecție .....	48
2.6. Lucrătorul desemnat.....	48
2.7. Reprezentanții lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.....	49
2.8. Comitetul de securitate și sănătate în muncă.....	50
2.9. Serviciul extern de prevenire și protecție .....	51
<b>3. ELABORAREA PRINCIPALELOR DOCUMENTAȚII NECESARE DESFĂȘURĂRII ACTIVITĂȚII DE PREVENIRE ȘI PROTECȚIE.....</b>	<b>52</b>
3.1. Instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă .....	52
3.1.1. Rol, structură și conținut.....	52
3.1.2. Exemplu: Instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă pentru activitatea de birou.....	54
3.2. Planul de prevenire și protecție .....	62
3.3. Tematicile de instruire .....	70

3.3.1. Tematica de instruire introductiv-generală .....	70
3.3.2. Tematica de instruire la locul de muncă.....	73
3.3.3. Tematica de instruire periodică .....	74
3.3.4. Tematica de instruire suplimentară .....	76
<b>3.4. Fișa de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă.....</b>	<b>76</b>
<b>3.5. Fișa de instruire colectivă .....</b>	<b>78</b>
<b>4. ELEMENTE DE BAZĂ ALE MANAGEMENTULUI SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ.....</b>	<b>79</b>
<b>4.1. Noțiunea de sistem utilizată în managementul securității și sănătății în muncă .....</b>	<b>79</b>
4.1.1. Noțiunea de sistem .....	79
4.1.2. Sistemul de muncă.....	80
4.1.3. Sistemul de management al securității și sănătății în muncă .....	83
4.1.4. Sistemul de management integrat.....	92
<b>4.2. Implementarea unui sistem de management al securității și sănătății în muncă .....</b>	<b>93</b>
<b>5. EVALUAREA CONFORMĂRII CU CERINȚELE LEGALE ȘI CU ALTE CERINȚE LA CARE ORGANIZAȚIA SUBSCRIE.....</b>	<b>101</b>
<b>5.1. Scop și necesitate .....</b>	<b>101</b>
<b>5.2. Desfășurare.....</b>	<b>102</b>
<b>5.3. Metodă de evaluare a conformării cu cerințele legale și cu alte cerințe la care organizația subscrie.....</b>	<b>104</b>
5.3.1. Structura metodei.....	104
5.3.2. Structura fișelor și modul de utilizare .....	105
5.3.3. Aplicarea metodei la nivelul managementului organizației.....	106
5.3.4. Aplicarea metodei la nivelul compartimentelor, locurilor de muncă și al activităților .....	107
5.3.5. Fișa A – Obligațiile angajatorului.....	110
5.3.6. Fișa B – Drepturile și obligațiile lucrătorilor .....	118
5.3.7. Fișele C – Cerințe generale .....	122
<b>5.4. Aplicație practică: Evaluarea conformării cu cerințele legale și alte cerințe în cazul unei organizații cu activitate de birou .....</b>	<b>221</b>
5.4.1. Evaluarea managementului organizației .....	221
5.4.2. Evaluarea activității de birou .....	234
<b>BIBLIOGRAFIE .....</b>	<b>280</b>